

## ВОПРОСЫ ЭКОЛОГИИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ – В ПРИОРИТЕТЕ

**5 июня отмечался Всемирный день охраны окружающей среды, который стал одним из самых значимых событий в глобальной экологической повестке. Этот день призван привлечь внимание мирового сообщества к проблемам окружающей среды и стимулировать активные действия по ее защите.**

Татнефть Профсоюз ежегодно проводит ряд мероприятий, направленных на улучшение экологической обстановки.

Председатель Татнефть Профсоюза **Рифдар Хамадьяров** принял участие в торжественном мероприятии «День эколога – 2024», который был организован Управлением охраны окружающей среды и экологии ПАО «Татнефть». В рамках мероприятия подведены итоги экологического рейтинга и награждены лучшие предприятия, команды и сотрудники по направлению «Охрана окружающей среды».

Рифдар Хамадьяров вручил почетные грамоты профсоюза специалистам экологической службы Группы «Татнефть» и отметил:

– Татнефть Профсоюз принимает активное участие в реализации Целей устойчивого развития, особенно в части экологических программ. Субботники, посадка деревьев, экосплавы уже проводятся нами, но в наших планах – только расширение экологической повестки.



В конце июня Татнефть Профсоюз провел субботник на Карабашском водохранилище. В экологической акции по расчистке водоема от водорослей и бытового мусора приняли участие более

50 членов профкома Татнефть Профсоюза. В результате выполненных работ вывезли два грузовика с мусором. Большое скопление водорослей приносит вред окружающей среде: цвете-

ние воды может быть опасным для водных обитателей, иногда приводя их к гибели. Также во время этого процесса водоросли выделяют токсины, которые делают воду небезопасной.

### МИССИЯ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА:

Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей.



### НАШИ ЦЕННОСТИ:

**Человек труда:** для нас важен каждый

**Единство:** вместе мы сильнее

**Забота:** поддерживаем тебя и твою семью

**Безопасность:** жизнь и здоровье превыше всего

**Открытость:** доступность информации – слышим и делаем

## ПРОФСОЮЗ НА СТРАЖЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

**Жизнь и здоровье превыше всего: продолжаются выездные проверки на производственных объектах.**

В июне профактив посетил ряд производственных объектов с целью профсоюзного контроля в части правильности применения средств индивидуальной защиты. Особый акцент был сделан на соблюдении ключевых правил безопасности на рабочих местах. Председатель Татнефть Профсоюза **Рифдар Хамадьяров** проверил рабочие места Управления «Татнефтегазпереработка» и НГДУ «Ямашнефть», заместитель председателя Татнефть Профсоюза **Фанис Октябрев** посетил ряд объектов Азнакаевской, Лениногорской и Джалильской ТППО, главный технический ин-

спектор труда Татнефть Профсоюза **Азат Сафиуллин** побывал на ряде объектов производственных объектов Елабужской, Нурлатской и Бавлинской ТППО.

Основное внимание было направлено на применение спецодежды и спецобуви в летний период, бытовые условия, созданные для работников, а также безопасность организации работ на объектах.

Работники предприятий – члены профсоюза могли задать интересующие вопросы социального характера представителям Татнефть Профсоюза. Вопросы, требующие решения, взяты в работу.



# ИЮНЬСКОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА ТАТНЕФТЬ

Состоялось выездное июньское заседание профкома, в рамках которого был рассмотрен ряд важных социальных вопросов, касающихся деятельности и быта членов Татнефть Профсоюза.

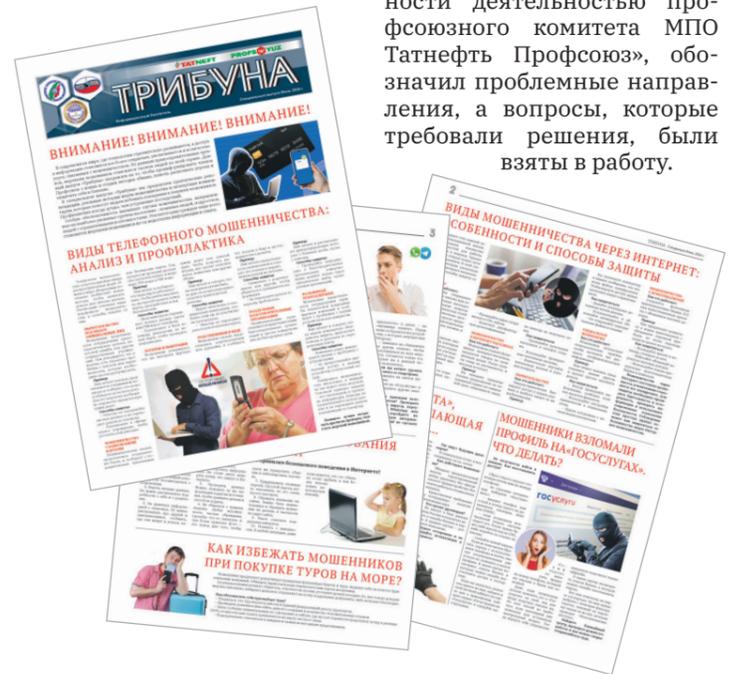


Открыл заседание председатель Татнефть Профсоюза **Рифдар Хамадьяров**, который анонсировал реализацию программы профилактических мероприятий «Кибербезопасность и финансовая грамотность для членов профсоюза старшего поколения»:

«Одна из ценностей Татнефть Профсоюза – это жизнь и безопасность, в том числе и кибербезопасность членов профсоюза. Забота о каждом – это основной приоритет нашей деятельности, и особую обеспокоенность вызывают

случаи мошенничества, направленные на наиболее уязвимые группы населения – пожилых людей. В связи с этим будет проведен форум по кибербезопасности в игровом формате для членов профсоюза преклонного возраста, а также разработаны методические рекомендации для реализации ряда профилактических мероприятий в первичных профсоюзных организациях на местах».

Затем Рифдар Рифкатович поделился итогами опроса «О степени удовлетворенности деятельностью профсоюзного комитета МПО Татнефть Профсоюз», обозначил проблемные направления, а вопросы, которые требовали решения, были взяты в работу.



### ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОХВАТ РЕСПОНДЕНТОВ

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РЕСПОНДЕНТОВ	<b>18558</b> чел.	
Исполнительный аппарат ПАО «Татнефть» и Структурные подразделения ПАО «Татнефть»	11 090 чел.	53,8%
Подконтрольные или связанные общества Группы «Татнефть»	7468 чел.	40,2%

### МОДЕЛЬ ИНТЕГРАЛЬНОГО ИНДЕКСА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

Интегральный индекс удовлетворенности деятельностью Профкома – показатель, который характеризует насколько члены Профсоюза удовлетворены различными направлениями деятельности Профкома.

### ЧЛЕНСТВО РЕСПОНДЕНТОВ В ПРОФСОЮЗЕ ЯВЛЯЕТЕСЬ ЛИ ВЫ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА?

Да, я являюсь членом Профсоюза	17451 чел.	94,0%
Нет, я вышел(ла) из состава Профсоюза	227 чел.	1,2%
Нет, я никогда не состоял(а) в Профсоюзе	880 чел.	4,7%

**Почему Вы являетесь членом Профсоюза? (можно выбрать несколько вариантов)**

большинство является членами Профсоюза, и я не исключение	22,9%
считаю, что Профсоюз поможет в трудной ситуации	18,2%
Профсоюз оставляет интерес работников	15,7%
Профсоюз проводит интересные мероприятия	15,0%
Профсоюз объединяет коллектив	14,9%
из-за материальной помощи, подарков к праздникам	11,7%
при трудоустройстве на работу было обязательным условием вступить в Профсоюз (свой вариант)	1,0%
Другое*	0,6%

**В чем Вы видите основные причины нежелания вступать/вернуться в Профсоюз? (открытый вопрос)**

отсутствие желания	14,6%
не вижу пользы и смысла	11,8%
отсутствие времени	6,6%
не предлагали	4,6%
из-за взносов	3,7%
отсутствует необходимость	3,7%
не интересуется	3,5%
есть желание вступить	3,2%
затрудняюсь ответить	1,7%
из-за возраста	1,7%
никогда не состоял	1,7%
не обладаю информацией о деятельности Профсоюза	1,2%
Другое*	42,1%

\* – все комментарии респондентов (вариант «Другое») представлены в Приложении

Наибольшее количество респондентов, являющихся членами Профсоюза, выбрали вариант ответа – «большинство является членами Профсоюза, и я не исключение» (22,9%). Такая тенденция может объясняться тем, что работники вступают в Профсоюз, следуя за большинством и не стараясь начинать, в суть его деятельности, также большое количество респондентов прокомментировали свое членство в Профсоюзе тем, что вступление в Профсоюз является обязательным требованием при трудоустройстве.

Респонденты, не являющиеся членами Профсоюза, свое нежелание вступать/возвращаться в Профсоюз объясняют тем, что у них отсутствуют желание (14,6%), время (6,6%), необходимость (3,7%) и интерес (3,5%), также они не видят в этом пользы и смысла (11,8%). В то же время среди них присутствуют респонденты, которым не предлагали вступить в Профсоюз (4,6%).

Стоит отметить, что оплата взносов (3,7%) также является одной из основных причин нежелания вступать/возвращаться в Профсоюз.

### ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕСПОНДЕНТОВ (ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РЕСПОНДЕНТОВ **17451** чел.

РУКОВОДИТЕЛЬ	ПО КАТЕГОРИИ			ПО ПОЛУ	
	СПЕЦИАЛИСТ	РАБОЧИЙ	ЖЕНЩИНА	МУЖЧИНА	
9,7%	40,3%	50,0%	50,7%	49,3%	

Возраст	менее 1 года	от 1 до 5 лет	от 6 до 10 лет	от 11 до 20 лет	более 20 лет	Число чел.
до 35 лет	17,1%	43,2%	23,3%	15,4%	1,0%	4861
36-40 лет	3,1%	27,4%	18,4%	42,2%	2,9%	3844
41-50 лет	6,3%	20,9%	13,4%	28,2%	31,1%	5358
51-60 лет	3,4%	15,3%	9,9%	18,1%	53,4%	2896
старше 60 лет	2,0%	4,3%	6,7%	15,0%	67,3%	492



Следом заместитель председателя Татнефть Профсоюза **Андрей Зимин** доложил о увеличении количества профсоюзных организаций, входящих в семью Татнефть Профсоюза.



Далее председатель комиссии по контролю за соблюдением действующего законодательства по охране труда – председатель профкома объединенной первичной профорганизации ООО «УК «Татспецтранспорт».

**Марат Махмутов** отчитался о результатах проверок применения СИЗ членами профсоюза на производственных объектах.

Затем состоялось заседание профкома ОППО ПАО «Татнефть».

## ПРИМЕНЕНИЕ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Альметьевская ТППО



ООО «Химсервис»



ООО «ТН-Сервис»



ООО ЧОП «Татнефть-Охрана»



ООО «ТНГ-Групп»



ООО «ТНГ-АлГИС»



ООО «УК Система-Сервис»



ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»



ООО «Татнефтьдор»



ООО «УК «Татспецтранспорт»



Председатель профкома Ленингорской ТППО **Юлия Новичкова** доложила о работе по обеспечению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза.



Председатель профкома Нурлатской ТППО **Ринат Мухаметзянов** поделился практиками взаимодействия с цеховыми профсоюзными организациями.



Председатель профкома Елабужской ТППО **Александр Алескеров** отчитался о работе в рамках организации общественного контроля объектов и бригад цехов по вопросам охраны труда.



Профсоюзный актив Нурлатской ТППО



Уполномоченные профсоюза по охране труда Елабужской ТППО



## ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ



Работники, выполняющие обязанности начальников участка, обратились с вопросом правомерности издания приказа о возложении на них дополнительных обязанностей.

**ВАЖНО:** дополнительные обязанности не были предусмотрены трудовым договором и должностной инструкцией. А также выполнялись без оплаты и согласия работников.

После консультации, проведенной юристами Татнефть Профсоюза, работодатель оформил дополнительную работу надлежащим образом и даже повысил работникам должностные оклады.

## ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

**Новая схема мошенников: они предлагают пересчитать пенсию из-за «неучтенного трудового стажа». Сегодня рассказываем о набирающей популярность уловке.**

Мошенники звонят пожилым людям и представляются работниками Социального фонда России (СФР). Они сообщают, что размер текущей пенсии можно существенно увеличить, так как обнаружен неучтенный трудовой стаж.

Тех, кто поверил в легенду, приглашают якобы на консультацию в Многофункциональный центр или отделение СФР для решения вопроса. При-



чем мошенники называют настоящие адреса центров, которые находятся в городе, где живет потенциальная жертва. Это окончательно усыпляет бдительность человека.

По сценарию злоумышленников, для записи на прием

человек должен сказать данные паспорта, СНИЛС, ИНН и озвучить код из смс. На самом деле эти данные нужны мошенникам для доступа к учетной записи человека на Госуслугах. Заполучив доступ к ней, они могут беспрепятственно оформить на жертву кредиты или займы.

### ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ ИЛИ ВАШИ БЛИЗКИЕ ПОПАЛИ В ТАКУЮ СИТУАЦИЮ?

- Прервите разговор. Настоящие сотрудники государственных служб, Социального фонда России, не звонят по подобным вопросам.
- По любым социальным вопросам нужно самостоя-

тельно позвонить в единый контактный-центр СФР по телефону

**8-800-10-000-01**

либо обратиться в ближайшее отделение фонда.

• Никому и никогда не сообщайте личные данные, реквизиты карт, СМС-коды, а также логины и пароли от своих аккаунтов.

• Объясните близким старшего возраста, что чаще всего незнакомцы, которые по телефону говорят о деньгах, — это мошенники. Все вопросы, связанные с деньгами, лучше обсуждать в спокойной обстановке в семье.

## МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР



Работник обязан пройти предварительный и периодический медицинский осмотр, если он поступает на работу, связанную с вредными и/или опасными условиями труда (включая подземные работы).

Также обязательными осмотрами являются осмотры работников, которые занимаются транспортом, работают в сфере пищевой промышленности, общественного питания, торговли, водопроводных со-

оружий, медицинских организаций и детских учреждений.

Внеочередные медицинские осмотры проводятся по медицинским рекомендациям для работников, которые поступают на работу с вредными и/или опасными условиями труда, а также для работников, занимающихся транспортом. Работники, занятые на подземных работах и управляющие транспортными средствами, должны

проходить медицинский осмотр в начале, в течение и/или в конце рабочего дня/смены.

Все обязательные медицинские осмотры оплачиваются работодателем. Работники освобождаются от работы на время осмотров и им сохраняется средняя заработная плата за последние 12 месяцев. Время, затраченное на медицинские осмотры в начале, в течение и/или в конце рабочего дня/

смены, включается в рабочее время, и оплата за это время производится как за рабочее время.

В случае неправомерного отказа работодателя оплачивать медицинский осмотр или требования прохождения осмотров в случаях, не предусмотренных законодательством, работник имеет право обратиться с жалобой в государственную инспекцию труда, а также в суд для защиты своих прав.

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕГИСТРАЦИЯ**

САЙТ ФЕСТИВАЛЯ

РЕГИСТРАЦИЯ

Конкурс будет проходить по следующим направлениям:

- МУЗЫКА
- ХОРЕОГРАФИЯ. НАРОДНЫЙ ТАНЕЦ
- ХОРЕОГРАФИЯ. ЭСТРАДНЫЙ ТАНЕЦ
- МИНУТА СЛАВЫ
- ВИЗИТКА-ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Если вы хотите стать частью нашей команды и представить Татнефть Профсоюз на одном из главных фестивалей Республики Татарстан, то следующая информация для вас:

- Регистрация в мобильном приложении Татнефть Профсоюза.
- Регламент фестиваля, график зональных этапов и много полезной информации также в приложении Татнефть Профсоюза.

## КОНКУРС ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РАБОТ «КРАЙ МОЙ РОДНОЙ ТАТАРСТАН»

Продолжается прием заявок для участия в ежегодном конкурсе художественных работ, который проводится на День нефтяника в Альметьевске.

Заявки для участия необходимо направлять в свою территориальную или первичную профсоюзную организацию, далее профсоюзные организации централизованно подают единую заявку на участие.

Важная информация для участников:  
Заявки принимаются до 5 августа  
Работы будут приниматься по двум номинациям:

- ЖИВОПИСЬ, ГРАФИКА
- ПРИКЛАДНОЕ ТВОРЧЕСТВО

Не принимаются работы, выполненные по готовому шаблону. Например, картины по номерам, алмазные аппликации и остальные примеры готового творчества.

Если автор в номинации «Живопись» направляет копию чужого произведения, то необходимо указать название оригинала и имя автора с пометкой «копия».

Положение о конкурсе, форма заявки и список отобранных работ доступны в мобильном приложении Татнефть Профсоюз на странице «Художественный конкурс».

### 5 ШАГОВ ДО НОВОГО ЦИФРОВОГО ПРОСТРАНСТВА!

- 1 Отсканируй QR-код и перейди на сайт
- 2 Заполни анкету для члена профсоюза
- 3 Дождись электронного письма с приглашением
- 4 Установи мобильное приложение ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
- 5 Стань участником нового цифрового пространства ПРОФСОЮЗА

### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФСОЮЗА

**ЕСТЬ ВОПРОС ?**

- по работе профкома
- по реализации соц. партнерства
- по выполнению пунктов КД

**ЗАДАЙ ЕГО В**  
@GL\_TATNEFTPROFSOYUZ  
через Telegram

**8-917-390-86-19**

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В ТЕЛЕГРАММЕ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В ВКОНТАКТЕ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В RUTUBE

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В YOUTUBE